Servicio Público
de Empleo Estatal

Bonificaciones / reducciones a la contratación laboral

Abril 2018

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL

Unión Europea
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"

Índice

- Personas con discapacidad 4
  - Contrato indefinido 4
  - Conversion de contratos temporales de fomento del empleo, así como de contratos en prácticas y para la formación y el aprendizaje en las empresas ordinarias 4
  - Contrato temporal de fomento del empleo 4
  - Contratación indefinida o temporal y conversión de todos los contratos temporales por un Centro Especial de Empleo 5
  - Contratos de interinidad con desempleados con discapacidad para sustituir a trabajadores con discapacidad en situación de incapacidad temporal 5
  - Contratos formativos 5
    - Para la Formación y el aprendizaje
    - En prácticas
    - Para la Formación y el Aprendizaje, si no se ha optado por la reducción de la Ley 3/2012
- Mayores de 45 años 6
  - Contrato de apoyo a los emprendedores 6
  - Trabajadores desempleados mayores de 52 años beneficiarios de los subsidios del Artículo 274 de la Ley 45/2002, a tiempo completo y de forma indefinida. 6
  - Contratación en nuevos proyectos de emprendimiento joven 6
- Jóvenes menores de 30 años 7
  - Contrato de apoyo a los emprendedores 7
  - Contratación a tiempo parcial con vinculacion formativa 7
  - Contratación de un joven por microempresas y empresarios autónomos 8
  - Contrato para la Formación y el Aprendizaje 8
  - Contrato en prácticas 8
- Contratos a trabajadores procedentes de ETT 9
  - Contrato indefinido por la empresa usuaria de trabajadores procedentes de una empresa de trabajo temporal que hubiesen estados contratados bajo la modalidad de 9
    - ...para la formación y el aprendizaje
    - ...en prácticas
    - ...eventual de primer empleo joven
- Conversión de contratos en indefinido 10
  - Conversión de contratos 10
    - ...de primer empleo joven
    - ...en prácticas
    - ...de relevo
    - ...sustitución por jubilación
    - ...para la formación y el aprendizaje
- Víctimas 11
  - Víctimas de trata de seres humanos 11
  - Víctimas de violencia de género 11
  - Víctimas del terrorismo 11
  - Víctimas de violencia doméstica 11

Índice

- **Trabajadores en situación de exclusión social** 12
  - En general 12
  - Contratos formalizados por empresas de inserción 12
    - ...menores de 30 años o 35 con discapacidad
    - ...mayores de 30 años
- **Conciliación de la vida personal, laboral y familiar** 13
  - Contratos de interinidad para sustituir a 13
    - ...trabajadores en situación de excedencia por cuidado de familiares
    - ... a trabajadores durante los periodos de descanso por maternidad, adopción, acogimiento, paternidad o riesgo durante el embarazo o la lactancia
    - ...trabajadoras víctimas de violencia de género que hayan suspendido su contrato ejercitando su derecho a la movilidad geográfica o cambio de centro de trabajo
- **Mantenimiento del empleo** 14
  - Mantenimiento del empleo a trabajadores mayores 14
  - Empleo selectivo 14
  - Prolongación del periodo de actividad fijos discontinuos 14
  - Cambio de puesto de trabajo o función diferente 14
- **Contrato indefinido o temporal dirigidos a ámbitos y colectivos específicos** 15
  - Tripulantes de buques (Islas Canarias). 15
  - Trabajadores en Ceuta y Melilla 15
  - Penados en instituciones penitenciarias y menores en centros de internamiento 15
  - Contratación indefinida por parte del trabajador autónomo de familiares 15
  - Personas que presten servicios en el hogar familiar 16
  - Cooperativas o sociedades laborales 16
    - Menores de 30 años o menores e 35 años discapacitados
    - Mayores de 30 años
- **Bonificaciones/Reducciones al trabajo autónomo con carácter general** 17
  - Trabajadores por cuenta propia que causen alta inicial o no hubieran estado de alta en los dos años inmediatamente anteriores, que opten... 17
    - ...por la base mínima de cotización
    - ...por una base de cotización superior a la base mínima
  - Trabajadores por cuenta propia discapacitados, víctimas de volencia de género y víctimas del terrorismo que causen alta inicial o no hubieran estado de alta en los dos años inmediatamente anteriores, que opten.. 17
    - ...por la base mínima de cotización
    - ...por una base de cotización superior a la base mínima
- **Bonificaciones/Reducciones al trabajo autónomo con carácter específico** 18
  - Ceuta y Melilla 18
  - Interinidad 18
  - Familiar colaborador. 18
  - Por conciliacón de la vida personal y familiar vinculadas a la contratación. 19
  - Reincorporadas 19

Personas con discapacidad

Modalidad de contrato y colectivo		Cuantía anual de la bonificación				Duración	Vigencia de la medida	Normativa
		Discapacidad		**Discapacidad severa**				
		Hombres	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**			
• **Contrato indefinido** y • **Conversion de contratos temporales de fomento del empleo, así como de contratos en prácticas y para la formación y el aprendizaje en las empresas ordinarias** **Inscritos como demandantes de empleo**	**Menores de 45 años**	**4.500 €**	**5.350 €**	**5.100 €**	**5.950 €**	**Contrato Indefinido:** durante la vigencia del contrato **Conversión:** 3 años	Indefinida	Ley 43/2006
	Mayores de 45 años	**5.700 €**		**6.300 €**				
		Discapacidad		**Discapacidad severa**				
		Hombres	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**			
• **Contrato temporal de fomento del empleo** **Inscritos como demandantes de empleo**	**Menores de 45 años**	**3.500 €**	**4.100 €**	**4.100 €**	**4.700 €**	Durante la vigencia del contrato	Indefinida	Ley 43/2006
	Mayores de 45 años	**4.100 €**	**4.700 €**	**4.700 €**	**5.300 €**			

Personas con discapacidad

Modalidad de contrato y colectivo		Cuantía anual		Duración	Vigencia de la medida	Normativa
• **Contratación indefinida o temporal y conversión de todos los contratos temporales por un Centro Especial de Empleo** **Relación de carácter especial** **Inscritos como demandantes de empleo**		**Bonificación de las cuotas empresariales por todos los conceptos** **100%**		Durante la vigencia del contrato	Indefinida	Ley 43/2006
• **Contratos de interinidad con desempleados con discapacidad para sustituir a trabajadores con discapacidad en situación de incapacidad temporal**		**Bonificación de las cuotas empresariales por todos los conceptos** **100%**		Durante la vigencia del contrato	Indefinida	Ley 45/2002
• **Contratos formativos**		**Reducción de las cuotas del empresario según la plantilla de la empresa**		Durante la vigencia del contrato	Indefinida	Ley 3/2012
		Inferior a 250 trabajadores	**Igual o superior a 250 trabajadores**			
	• **Para la Formación y el aprendizaje** **En el supuesto de trabajadores discapacitados sin límite de edad** **Inscritos como demandantes de empleo**	**100%**	**75%**			
		Será bonificación en el supuesto de trabajadores inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil				
	• **En prácticas** **y** • **Para la Formación y el Aprendizaje, si no se ha optado por la reducción de la Ley 3/2012**	**Reducción de la cuota empresarial por contingencias comunes** **50%**				Real Decreto Legislativo 2/2015 (Estatuto de los trabajadores)

Mayores de 45 años

Modalidad de contrato y colectivo		Cuantía anua		Duración	Vigencia de la medida	Normativa
• **Contrato de apoyo a los emprendedores** **Inscritos como demandantes de empleo** **Empresas de menos de 50 trabajadores**		**Bonificación, en centros de trabajo situados en:**		3 años	Hasta que la tasa de desempleo se sitúe por debajo del 15%	Ley 3/2012
		Comunidad Autónoma de Canarias	**Resto de España**			
	En general	**90%**	**1.300 €**			
	Mujeres en ocupaciones en las que este colectivo esté menos representado	**100%**	**1.500 €**			
• **Trabajadores desempleados mayores de 52 años beneficiarios de los subsidios del Artículo 274 de la Ley 45/2002, a tiempo completo y de forma indefinida.** **Estos trabajadores, que se acogen voluntariamente a este programa, pueden compatibilizar los subsidios por desempleo con el trabajo por cuenta ajena en aplicación de lo previsto en el párrafo primero del apartado 4 del art. 228 del Texto Refundido de la Ley de la Seguridad Social.**		**Bonificación**		Según normativa aplicable del Programa de Fomento de Empleo		Ley 45/2002
		La que corresponda según el vigente Programa de Fomento de Empleo **Dependiendo del colectivo, Ley 43/2006 o Ley 3/2012**				
• **Contratación en nuevos proyectos de emprendimiento joven** **Indefinido** **Además debe cumplir alguno de los requisitos establecidos en el artículo 11 de la ley 11/2013**		**Reducción de la cuota empresarial a la Seguridad Social**		12 meses	Hasta que la tasa de desempleo se situe por debajo del 15%	Ley 11/2013
		100%				

Jóvenes menores de 30 años

Colectivo			Cuantía anual			Duración	Vigencia de la medida	Normativa
			Bonificación según el año:					
			1er año	**2º año**	**3er año**			
• **Contrato de apoyo a los emprendedores** **30 años inclusive** **Inscritos como demandantes de empleo** **Empresas de menos de 50 trabajadores**	**En general**	**Comunidad Autónoma de Canarias**	**90%**	**70%**	**40%**	3 años	Hasta que la tasa de desempleo se sitúe por debajo del 15%	Ley 3/2012
		Resto de España	**1.000 €**	**1.100 €**	**1.200 €**			
	Mujeres en ocupaciones en las que este colectivo esté menos representado	**Comunidad Autónoma de Canarias**	**100%**	**80%**	**50%**			
		Resto de España	**1.100 €**	**1.200 €**	**1.300 €**			
			Reducción de las cuotas del empresario según la plantilla de la empresa					
• **Contratación a tiempo parcial con vinculacion formativa** **Indefinido o duración determinada** **Menores de 35 discapacitados** **Inscritos como demandantes de empleo** **Además debe cumplir alguno de los requisitos establecidos en el artículo 9 de la ley 11/2013**			**Inferior a 250 trabajadores**		**Igual o superior a 250 trabajadores**	Máximo 12 meses, prorrogables por 12 meses más	Hasta que la tasa de desempleo se situe por debajo del 15%	Ley 11/2013
			100%		**75%**			

Jóvenes menores de 30 años

Objeto y colectivo	Cuantía anual		Duración	Vigencia de la medida	Normativa
• **Contratación de un joven por microempresas y empresarios autónomos** **Indefinido** **Menores de 35 discapacitados** **Inscritos como demandantes de empleo**	**Reducción de la cuota empresarial por contingencias comunes**		12 meses	Hasta que la tasa de desempleo se situe por debajo del 15%	Ley 11/2013
	100%				
• **Contrato para la Formación y el Aprendizaje** **Jóvenes desempleados inscritos en la Oficina de Empleo**	**Reducción de las cuotas del empresario según la plantilla de la empresa**		Toda la vigencia del contrato	Indefinida	Ley 3/2012
	Inferior a 250 trabajadores	**Igual o superior a 250 trabajadores**			
	100%	**75%**			
• **Contrato en prácticas** **Menores de 35 años discapacitados,** **Independientemente del periodo transcurrido desde la finalización de sus estudios.** **Inscritos como demandantes de empleo**	**Reducción**		Toda la vigencia del contrato	Hasta que la tasa de desempleo se situe por debajo del 15%	Ley 11/2013
	En general	**Si realizan prácticas no laborales, acogidos al Real Decreto 1543/2011.**			
	50%	**75%**			

Contratos a trabajadores procedentes de ETT	Objeto y colectivo		Cuantía anual		Duración	Vigencia de la medida	Normativa
			Bonificación o Reducción a las cuotas empresariales a la Seguridad Social				
			Hombres	**Mujeres**			
	• **Contrato indefinido por la empresa usuaria de trabajadores procedentes de una empresa de trabajo temporal que hubiesen estados contratados bajo la modalidad de ...**	• **...para la formación y el aprendizaje**	**1.500€** (Reducción) (Será bonificación en el supuesto de trabajadores inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil)	**1.800€** (Reducción) (Será bonificación en el supuesto de trabajadores inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil)	3 años	Indefinida	Ley 11/2013
		• **...en prácticas** **En empresas de menos de 50 trabajadores**	**500€** (Bonificación)	**700€** (Bonificación)			Ley 3/2012
		• **...eventual de primer empleo joven**				Hasta que la tasa de desempleo se situe por debajo del 15%.	Ley 11/2013

Conversión de contratos en indefinido	Objeto y colectivo			Cuantía anual		Duración	Vigencia de la medida	Normativa
				Bonificación o Reducción a las cuotas empresariales a la Seguridad Social				
				Hombres	**Mujeres**			
	• **Conversión de contratos ...**	• **...de primer empleo joven**		**500 €** (Bonificación)	**700 €** (Bonificación)	3 años	Indefinida	Ley 11/2013
		• **...en prácticas**	**solamente en empresas de menos de 50 trabajadores**					Ley 3/2012
		• **...de relevo**						
		• **...sustitución por jubilación**						
		• **...para la formación y el aprendizaje**		**1.500 €** (Reducción)	**1.800 €** (Reducción)			

Víctimas

Colectivos	Cuantía anual de la bonificación			Duración	Vigencia de la medida	Normativa
	Modalidad del contrato					
	Indefinido	Temporal	Conversión de temporal a indefinido			
• **Víctimas de trata de seres humanos** **Inscritas como demandantes de empleo**	**1.500 €**	**600 €**	-	2 años	Indefinida	Ley 43/2006
• **Víctimas de violencia de género**	**1.500 €**	**600 €**	**1.500 €**	**Contrato Indefinido y Conversión:** 4 años **Contrato Temporal:** durante la vigencia del contrato		
• **Víctimas del terrorismo** **Inscritas como demandantes de empleo**	**1.500 €**	**600 €**	**1.500 €**			
• **Víctimas de violencia doméstica**	**850 €**	**600 €**	**850 €**			

Trabajadores en situación de exclusión social

Colectivos		Cuantía anual			Duración	Vigencia de la medida	Normativa
		Bonificación según la modalidad del contrato					
		Indefinido	**Temporal**	**Conversión de temporal a indefinido**			
• **En general**		**600 €**	**500 €**	**650 €**	**Contrato Indefinido y Conversión:** 4 años **Contrato Temporal:** durante la vigencia del contrato	Indefinida	Ley 43/2006
		Bonificación					
• **Contratos formalizados por empresas de inserción** **Inscritos como demandantes de empleo**	• **...menores de 30 años o 35 con discapacidad**	**1.650 €**			**Contrato indefinido:** 3 años **Contrato Tempotal:** toda la vigencia del contrato	Indefinida	Ley 44/2007 Ley 5/2011
	• **...mayores de 30 años**	**850 €**					Ley 5/2011

Conciliación de la vida personal, laboral y familiar	Modalidad de contrato y colectivo		Cuantía			Duración	Normativa
	• **Contratos de interinidad para sustituir a ....**	• **...trabajadores en situación de excedencia por cuidado de familiares** **Se celebrarán con beneficiarios de prestaciones por desempleo**	**Reducción de la cuota por contingencias comunes:**			Mientras dure la excedencia	Real Decreto Legislativo 2/2015 (Estatuto de los trabajadores)
			1er año	**2º año**	**3er año**		
			95%	**60%**	**50%**		
		• **... a trabajadores durante los periodos de descanso por maternidad, adopción, acogimiento, paternidad o riesgo durante el embarazo o la lactancia** **Inscritos como demandantes de empleo**	**Bonificación de la cuota empresarial incluídas contingencias profesionales y recaudación conjunta (tanto dels trabajador sustituido como del interino contratado):**			Mientras dure la sustitución	Real Decreto Ley 11/1998 Ley 12/2001
			100%				
		• **...trabajadoras víctimas de violencia de género que hayan suspendido su contrato ejercitando su derecho a la movilidad geográfica o cambio de centro de trabajo**	**Bonificación de la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes:**			Mientras dure la sustitución En caso de movilidad geográfica o cambio de centro de trabajo la duración máxima será de 6 meses	Ley Orgánica 1/2004
			100%				

Mantenimiento del empleo

Modalidad de contrato y colectivo	Cuantía	Duración	Normativa
• **Mantenimiento del empleo a trabajadores mayores** **Mayor de 65 años con 38 años y 6 meses de cotización efectiva a la Seguridad Social y contrato indefinido (nuevo o vigente) o tener 67 años y 37 de cotización**	**Reducción de la cuota empresarial por contingencias comunes, salvo la incapacidad temporal:** **100%** Si el trabajador no tiene la antigüedad necesaria al cumplir la edad, la exención se aplica desde el cumplimiento del requisito	Indefinida	Real Decreto Legislativo 8/2015 Ley 27/2011
• **Empleo selectivo** **Trabajadores que hubieran cesado en la empresa por habérseles reconocido una incapacidad permanente total o absoluta y después de haber recibido prestaciones de recuperación profesional hubieran recobrado su plena capacidad laboral o continúen afectados por una incapacidad parcial y se reincorporen a la empresa**	**Reducción de la cuota patronal de la Seguridad Social correspondiente a contingencias comunes:** **50%**	2 años	Real Decreto 1451/1983
• **Prolongación del periodo de actividad fijos discontinuos** **Trabajadores con contratos fijos discontinuos en actividades encuadradas en los sectores de turismo, así como las de comercio y hostelería, siempre que se encuentren vinculados a dicho sector del turismo y que generen actividad productiva en los meses de febrero, marzo y noviembre de cada año**	**Bonificación por contingencias comunes, desempleo, Fogasa y formación profesional:** **50%** (Exclusivamente los meses de **febrero**, **marzo** y **noviembre** de cada año)	Hasta el 31/12/2017 (Pendiente de su prórroga en la Ley de Presupuestos Generales del Estado)	Ley 3/2017
• **Cambio de puesto de trabajo o función diferente** **Trabajadoras que por razón de riesgo durante el embarazo o riesgo durante la lactancia natural (art. 26 de la Ley 31/1995), así como por razón de enfermedad profesional sean destinadas a un puesto o función compatible con su estado**	**Bonificación de la cuota empresarial por contingencias comunes:** **50%**	Durante el cambio de puesto	Ley 3/2017

Contrato indefinido o temporal dirigidos a ámbitos y colectivos específicos

Colectivos	Cuantía anual	Duración	Vigencia de la medida	Normativa
• **Tripulantes de buques (Islas Canarias)** **Inscritos en el Registro Especial de Buques y Empresas Navieras de Canarias y tripulantes de buques adscritos a los servicios regulares entre las Islas Canarias y entre éstas y el resto del territorio nacional**	**Reducción en la cuota empresarial a la Seguridad Social por todos los conceptos:** **90%**	Indefinida	Indefinida	Ley 19/1994
• **Trabajadores en Ceuta y Melilla** **En los sectores que recoge la modificación del apartado 2 de la Disposición Adicional vigésimotercera del Real Decreto Legislativo 8/2015**	**Bonificación de la Base de cotización por contingencias comunes:** **50%**	Toda la vigencia del contrato	Indefinida	Real Decreto Legislativo 8/2015
• **Penados en instituciones penitenciarias y menores en centros de internamiento**	**Bonificación por los conceptos de recaudación conjunta de desempleo, formación profesional y Fondo de Garantía Salarial:** **65%**	Toda la vigencia del contrato	Indefinida	Real Decreto Legislativo 8/2015
• **Contratación indefinida por parte del trabajador autónomo de familiares** **Hasta el 2º grado de consanguineida o afinidad** **Inscritos como demandantes de empleo**	**Bonificación de la cuota empresarial por contingencias comunes:** **100%**	12 meses	Indefinida	Ley 20/2007 Ley 6/2017

Contrato indefinido o temporal dirigidos a ámbitos y colectivos específicos

Colectivos		Cuantía anual		Duración	Vigencia de la medida	Normativa
• **Personas que presten servicios en el hogar familiar** **Y queden incorporadas al sistema especial de seguridad social a partir del 1/1/2012 (Siempre que la obligación de cotizar se haya iniciado el 1/1/2012)** **En el caso de familias numerosas de categoría general, de los ascendientes -o el ascendiente en el caso de familias monoparentales- deben trabajar fuera de casa**		**Reducción de la cuota del empleador**		Hasta el 31/12/2018	Indefinida	Real Decreto 1620/2011 Ley 40/2003 Real Decreto Ley 14/2017
		20%				
		Bonificación de la cuota del empleador:		Toda la vigencia del contrato		
		45%				
• **Cooperativas o sociedades laborales** **Inscritos como demandantes de empleo** **Que se incorporen como socios trabajadores o de trabajo** **En el caso de cooperativas, estas han tenido que optar por un Régimen de Seguridad Social propio de trabajadores por cuenta ajena**	• **Menores de 30 años o menores e 35 años discapacitados**	**Bonificación según el año:**		Durante 3 años	Indefinida	ley 5/2011
		1er año	**2º año y 3er año**			
		1.650 €	**800 €**			
	• **Mayores de 30 años**	**800 €**				

Bonificaciones/Reducciones al trabajo autónomo con carácter general

Colectivo		Cuantía y duración					Normativa
• Trabajadores por cuenta propia que causen alta inicial o no hubieran estado de alta en los dos años inmediatamente anteriores, que opten...		General				Hombres menores de 30 años y Mujeres menores de 35 años	Ley 20/2007 Ley 6/2017
		Meses 1 a 12	Meses 13 a 18	Meses 19, 20 y 21	Meses 22, 23 y 24	Meses 25 a 36	
		Reducción...			Bonificación...		
		...sobre la cuota de contingencias comunes incluída la incapacidad temporal					
	• ...por la base mínima de cotización	TARIFA PLANA 50 €/mes	50%	30%	30%	30%	
	• ...por una base de cotización superior a la base mínima	80%	50%	30%	30%	30%	
• Trabajadores por cuenta propia discapacitados, víctimas de volencia de género y víctimas del terrorismo que causen alta inicial o no hubieran estado de alta en los dos años inmediatamente anteriores, que opten..		Durante los 12 meses inmediatamente siguientes a la fecha de efectos del alta			48 meses siguientes, hasta completar un período máximo de 5 años desde la fecha de alta		Ley 20/2007 Ley 6/2017
		Reducción...			Bonificación...		
		...sobre la cuota de contingencias comunes incluída la incapacidad temporal					
	• ...por la base mínima de cotización	TARIFA PLANA 50 €/mes			50%		
	• ...por una base de cotización superior a la base mínima	80%			50%		

Bonificaciones/Reducciones al trabajo autónomo con carácter específico

Ámbito y Colectivo	Cuantía		Duración	Normativa
• **Ceuta y Melilla** **Trabajadores autónomos de Ceuta y Melilla en los sectores que recoge el artículo 36 de la ley 20/2007**	**Bonificación sobre la base de cotización por contingencias comunes**		Indefinida	Ley 20/2007
	50%			
• **Interinidad** **Trabajadores autónomos que cesen la actividad por encontrarse en período de descanso por maternidad, paternidad, adopción,acogimiento, riesgo durante el embarazo o durante la lactancia natural** **Será compatible con la bonificación del Real Decreto Ley 11/1998**	**Bonificación sobre la cuota que resulte de aplicar sobre la base media que tuviese el autónomo en los 12 meses anteriores al cese**		Durante el período de descanso (mínimo 1 mes)	Ley 20/2007 Ley 6/2017
	100%			
• **Familiar colaborador** **Nuevas altas de familiares colaboradores de trabajadores autónomos en Régimen Especial de Trabajo por cuenta propia que corresponda** **Cónyuge, pareja de hecho y familiares autónomos por consanguineidad o afinidad hasta el 2º grado inclusive y, en su caso, por adopción**	**Bonificación sobre la cuota que resulte de aplicar sobre la base mínima del tipo correspondiente de cotizacion vigente en cada momento**		24 meses	Ley 20/2007
	Meses 1 a 18	**Meses 19 a 24**		
	50%	**25%**		

Bonificaciones/Reducciones al trabajo autónomo con carácter específico

Ámbito y Colectivo	Cuantía		Duración	Normativa
• **Por conciliacón de la vida personal y familiar vinculadas a la contratación** **Trabajadores/as autónomos que permanezcan de alta en el RETA y contraten a un trabajador/a a tiempo completo o parcial en los supuestos de:** **a) Por cuidado de hijos mejores de 12 años.** **b) Por tener a su cargo a un familiar, por consanguineidad o afinidad hasta el segundo grado en situación de dependencia.** **c) Por tener a su cargo un familiar por consanguineidad o afinidad hasta el segundo grado inclusive con discapacidad severa cuando dicha discapacidad esté debidamente acreditada, siempre que dicho familiar no desempeñe una actividad retribuida**	**Bonificación de la cuota por contingencias comunes que resulte de aplicar a la base media que tuviera el trabajador/a en los 12 meses anteriores a la fecha de acogerse a estas medidas, del tipo de cotización mínimo vigente, según tipo de contrato:**		Hasta 12 meses, siempre que se mantenga al trabajadore contratado durante el tiempo de disfrute de la bonificación Mínimo de duración del contrato: 3 meses	Ley 20/2007
	Contrato indefinido	**Contrato a tiempo parcial**		
	100%	**50%**		
• **Reincorporadas** **Autónomas que hubieran cesado su actividad por maternidad, adopción, guarda con fines de adopción, acogimiento y tutela, y vuelvan a realizar una actividad por cuenta propia en los dos años siguientes a la fecha del cese**	**Bonificación de la cuantía fija por contingencias comunes incluída la incapacidad temporal:**		12 meses	Ley 20/2007
	50 €/mes			

	Norma	Enlace en el BOE
Normativa	**Ley 6/2017**, de 24 de octubre, de Reformas Urgentes del Trabajo Autónomo.	BOE legislación consolidada
	Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017.	BOE legislación consolidada
	Ley 11/2013, de 26 de julio, de medidas de apoyo al emprendedor y de estímulo del crecimiento y de la creación de empleo.	BOE legislación consolidada
	Ley 3/2012, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral.	BOE legislación consolidada
	Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social.	BOE legislación consolidada
	Ley 5/2011, de 29 de marzo, de Economía Social.	BOE legislación consolidada
	Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción.	BOE legislación consolidada
	Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del trabajo autónomo.	BOE legislación consolidada
	Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo.	BOE legislación consolidada
	Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.	BOE legislación consolidada
	Ley 40/2003, de 18 de noviembre, de Protección a las Familias Numerosas.	BOE legislación consolidada
	Ley 45/2002, de 12 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma del sistema de protección por desempleo y mejora de la ocupabilidad.	BOE legislación consolidada
	Ley 12/2001, de 9 de julio, de medidas urgentes de reforma del mercado de trabajo para el incremento del empleo y la mejora de su calidad.	BOE legislación consolidada
	Ley 19/1994, de 6 de julio, de modificación del Régimen Económico y Fiscal de Canarias.	BOE legislación consolidada
	Real Decreto-ley 14/2017, de 6 de octubre, por el que se aprueba la reactivación extraordinaria y por tiempo limitado del programa de recualificación profesional de las personas que agoten su protección por desempleo	BOE
	Real Decreto-ley 11/1998, de 4 de septiembre, por el que se regulan las bonificaciones de cuotas a la Seguridad Social de los contratos de interinidad que se celebren con personas desempleadas para sustituir a trabajadores durante los períodos de descanso por maternidad, adopción y acogimiento.	BOE legislación consolidada
	Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.	BOE legislación consolidada
	Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.	BOE legislación consolidada
	Real Decreto 1620/2011, de 14 de noviembre, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar.	BOE legislación consolidada
	Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, por el que en cumplimiento de lo previsto en la Ley 13/1982, de 7 de abril, se regula el empleo selectivo o las medidas de fomento del empleo de los trabajadores minusválidos.	BOE legislación consolidada

Glosario de términos

Término	Definición
• **Bonificación**	Son deducciones en la cuota a la Seguridad Social que resultan de la aplicación de determinados porcentajes o cantidades a la misma y que tienen como finalidad la reducción de los costes de Seguridad Social de las empresas y la potenciación del acceso de determinados colectivos al mercado laboral.(Con cargo al Servicio Público de Empleo Estatal).
• **Reducción**	Son deducciones en la cuota a la Seguridad Social que resultan de la aplicación de determinados porcentajes o cantidades a la misma y que tienen como finalidad la reducción de los costes de Seguridad Social de las empresas y la potenciación del acceso de determinados colectivos al mercado laboral.(Con cargo a la Tesorería General de la Seguridad Social).
• **Programa de Fomento de Empleo (PFE)**	Hace referencia a cualquier norma que contenga medidas para incentivar la contratación.
• **Microempresas**	Son aquellas que cuentan con una plantilla inferior a 10 trabajadores. Se introducirá un límite de 2 millones de euros para el volumen de negocios y el balance general.
• **Víctima de violencia de género**	La mujer que tiene acreditada la condición de "víctima de violencia de género" de acuerdo con su norma reguladora, derivada de la violencia ejercida con todo acto de violencia física y psicológica, incluidas las agresiones a la libertad sexual, las amenazas, las coacciones o la privación arbitraria de libertad.
• **Víctima de violencia doméstica**	La persona que tiene acreditada la condición de" víctima de violencia doméstica" de acuerdo con su norma reguladora, derivada de cualquier tipo de abuso de poder de parte de un miembro de la familia sobre otro. Este abuso incluye maltrato físico, psicológico o de cualquier otro tipo. Y la puede ejercer y sufrir cualquiera de los miembros del núcleo familiar, es decir, una madre sobre sus hijos o un nieto sobre su abuelo.
• **Víctima de violencia terrorista**	La persona que tiene acreditada la condición de" víctima de violencia terrorista", de acuerdo con su norma reguladora, definida ésta como la llevada a cabo por personas integradas en organizaciones o grupos criminales que tengan por finalidad o por objeto subvertir el orden constitucional o alterar gravemente la paz pública.
• **Víctima de trata de seres humanos**	La persona que tiene acreditada la condición de" víctima de trata de seres humanos" de acuerdo con su norma reguladora, que implica la compra y venta de personas, donde la víctima está sometida a la autoridad de otro sujeto. Lo habitual es que la trata se realice con fines de explotación, obligando a trabajar a la persona en la prostitución u otras tareas análogas a la esclavitud. La trata de personas es un delito que consiste en el secuestro, el traslado o la acogida de seres humanos por medio de la amenaza, la violencia u otros mecanismos coercitivos (estafa, abuso de una posición dominante, etc.).

Glosario de términos

Término	Definición
• **Exclusión social**	La persona que tiene acreditada la condición de "La situación de exclusión social" por la pertenencia a alguno de los colectivos establecidos en el artículo 2 de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre , para la regulación del régimen de las empresas de inserción, relacionados a continuación: a) Perceptores de Rentas Mínimas de Inserción, o cualquier otra prestación de igual o similar naturaleza, según la denominación adoptada en cada Comunidad Autónoma, así como los miembros de la unidad de convivencia beneficiarios de ellas. b) Personas que no puedan acceder a las prestaciones a las que se hace referencia en el párrafo anterior, por alguna de las siguientes causas: 1.º Falta del período exigido de residencia o empadronamiento, o para la constitución de la Unidad Perceptora. 2.º Haber agotado el período máximo de percepción legalmente establecido. c) Jóvenes mayores de dieciocho años y menores de treinta, procedentes de Instituciones de Protección de Menores. d) Personas con problemas de drogodependencia u otros trastornos adictivos que se encuentren en proceso de rehabilitación o reinserción social. e) Internos de centros penitenciarios cuya situación penitenciaria les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial regulada en el artículo 1 del Real Decreto 782/2001, de 6 de julio, así como liberados condicionales y ex reclusos. f) Menores internos incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley Orgánica 5/2000, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores, cuya situación les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial a que se refiere el artículo 53.4 del Reglamento de la citada Ley, aprobado por el Real Decreto 1774/2004, de 30 de julio, así como los que se encuentran en situación de libertad vigilada y los ex internos. g) Personas procedentes de centros de alojamiento alternativo autorizados por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla. h) Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social autorizados por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.
• **Persona con discapacidad**	Las personas que tengan reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento. Se consideran que presentan una discapacidad igual o superior al 33 por ciento los pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado de total, absoluta o gran invalidez, y a los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad.
• **Discapacidad severa**	Se considera severa cuando hay parálisis cerebral, enfermedad mental o discapacidad intelectual con un grado de discapacidad igual o superior al 33%; o en caso de discapacidad física o sensorial con un grado de minusvalía igual o superior al 65.
• **Centro Especial de Empleo**	Son aquellos cuyo objetivo principal es el de realizar una actividad productiva de bienes o de servicios , participando regularmente en las operaciones del mercado, y teniendo como finalidad el asegurar un empleo remunerado para las personas con discapacidad, a la vez que sea un medio de integración del mayor número de estas personas en el régimen de empleo ordinario.

Para más información:

Servicio Público de Empleo Estatal

www.sepe.es

901 11 99 99

(también disponibles números provinciales)

NIPO: 274-18-001-8

Catálogo de publicaciones de la Administración General del Estado
http://publicacionesoficiales.boe.es

Edición realizada por el Servicio Público de Empleo Estatal
Condesa de Venadito, 9. 28027 Madrid